

**Комплекс мер («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала
в МКДОУ № 175 г. Кирова на 2023-2024 учебный год**

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Ответственный исполнитель	Участники	Отметка о выполнении
Меры, направленные на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	Направление на профессиональную переподготовку и/или повышение квалификации педагогических работников, имеющих образование, не соответствующее профилю преподаваемого предмета	В течение учебного года	Заведующий	Педагоги ДОУ	
	Размещение педагогических вакансий на сайте КОГКУ «Центр занятости населения города Кирова», информационно-образовательном портале Кировской области.	ежемесячно	Специалист по кадрам		
Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества	Разработка и реализация программ наставничества молодых педагогов в ДОУ	В течение учебного года	Старший воспитатель	Молодые педагоги со стажем работы до 5 лет, их наставники	
	Единовременная выплата молодым специалистам в соответствии с Порядком установления дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, приступившим к работе в муниципальных образовательных организациях города Кирова, утвержденным постановлением администрации города Кирова от 21.12.2017 № 4629-п	4 квартал 2023	Заведующий	Молодые специалисты	
	Проведение занятий в Школе молодого педагога	ежемесячно	Старший воспитатель	Молодые педагоги со стажем работы до 5 лет, их наставники	